

Insert your
Company logo here
plus name & address
for \$24.99 per/yr. Send
logos to: logos@safety
servicecompany.com

MPC, Corp
1157 Oakton Trl
Evans GA 30809-



**SAFETY SERVICES
COMPANY**
Construction

Worksite: _____ Instructor: _____ Date/Time: _____

TOPIC C033: HAZARD ASSESSMENTS

Introduction: A workplace hazard is defined as a potential for harm. Workplace injuries and illnesses are preventable by looking at workplace operations, establishing proper job procedures, and ensuring all employees are trained properly.

Identifying hazards and eliminating or controlling them as early as possible will help prevent injuries and illnesses. A hazard assessment or job hazard analysis is a way to identify hazards before an incident occurs. Hazard assessments focus on the relationship between you, your task, the tools, and the work environment.

Job Hazard Analysis:

You can conduct a job hazard analysis on any area of the workplace, with priority going to:

- Operations with the highest injury or illness rates
- Tasks with the potential to cause severe or disabling injuries or illness
- Procedures complex enough to require written instructions
- Situations where one simple human error could lead to a severe accident or injury
- Jobs that are new to the operation or have undergone changes in processes and procedures

Involve all employees: It's important to involve the people doing the job in the hazard analysis process. Workers have a unique understanding of their job, and this knowledge is vital for finding hazards. Involving employees will help minimize oversights, ensure a quality analysis, and get everyone to "buy in" to the solutions.

Conduct a preliminary job review of the known existing hazards in the current work surroundings and identify ways to eliminate or control those hazards.

Review the workplace history of accidents and occupational illnesses that needed treatment, losses that required repair or replacement, and any near misses, which are events where an incident or loss did not occur but could have. These are indicators that the existing hazard controls may not be adequate and deserve more scrutiny.

Take immediate action to protect workers if any hazards exist that present an immediate danger to life or health. A job hazard analysis is an exercise in detective work with the goal being to discover what could go wrong, what the consequences would be, how it could happen, whether there are additional contributing factors, and how likely it is that the hazard will occur.

To ensure the job hazard analysis is successful, document the answers to the questions above in a consistent manner. Describing a hazard in this way helps ensure that efforts to eliminate the hazard and implement hazard controls target the most important contributors to the hazard. Adequate hazard analysis scenarios describe what's happening, where it's happening, who it's happening to, what causes the hazard, what the outcome of the hazard would be, and any other contributing factors.

Hazard Control Measures: Information obtained from a job hazard analysis is useless if the hazard control measures recommended aren't incorporated into your tasks. Supervisors must recognize that not all hazard controls are equal, and some are more effective than others. The order of hazard control priority is Engineering Controls, Administration Controls, then Personal Protective Equipment.

Using one hazard control method over another higher in priority may work as an interim solution until the hazard is permanently removed. If a hazard can't be eliminated, the adopted control measures will likely be a combination of all three items implemented simultaneously.

Frequently, many contributing factors tend to line up in a certain way to create the hazard. If there's been near misses or incidents, then the likelihood of a recurrence is high. A regular weekly review of the workplace hazard assessment/job hazard analysis will ensure that it remains current and continues to help reduce workplace accidents and injuries.

Employee Attendance:(Names or signatures of personnel who are attending this meeting)

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

These guidelines do not supersede local, state or federal regulations, and must not be construed as a substitute for, or legal interpretation of, any OSHA regulations.

Insert your
Company logo here
plus name & address
for \$24.99 per/yr. Send
logos to: logos@Safety
servicecompany.com

MPC, Corp
1157 Oakton Trl
Evans GA 30809-

 **SAFETY SERVICES
COMPANY**
Construcción

Lugar de Trabajo: _____ Instructor: _____ Fecha/Hora: _____

TEMA SC033: EVALUACIÓN DE PELIGROS

Introducción: Un peligro en el lugar de trabajo se define como un daño potencial. Las lesiones y enfermedades en el lugar de trabajo se pueden evitar al observar las operaciones, estableciendo los procedimientos adecuados y asegurándose que todos los trabajadores estén entrenados adecuadamente.

El Identificar los peligros y eliminarlos o controlarlos lo antes posible ayuda a prevenir lesiones y enfermedades. Una evaluación de peligro o análisis de riesgos laborales es una de las formas de identificar los peligros antes de que ocurra un incidente. La evaluación de riesgos se centra en la relación entre usted, su tarea, las herramientas y el entorno de trabajo.

Análisis de Peligros Laborales:

Se puede realizar un análisis de peligro en cualquier área de trabajo, con prioridad en:

- Operaciones con las tasas más altas de lesiones o enfermedades
- Tareas con el potencial de causar lesiones o enfermedades graves o incapacitantes
- Procedimientos lo suficientemente complejos como para requerir instrucciones escritas
- Situaciones en las que un simple error humano podría provocar algún accidente o lesión grave
- Trabajos que son nuevos a la operación o ha habido cambios en las pólizas y procedimientos

Involucre a todos los Trabajadores: Es muy importante involucrar a los empleados en el proceso de análisis de peligro. Los trabajadores tienen una comprensión única de su trabajo, y este conocimiento es vital para la búsqueda de peligros. Al Involucrar a los empleados también ayudará a minimizar el descuido y garantizar un análisis de calidad, y conseguir que todo el personal se "implique" a las soluciones.

Conduzca una revisión preliminar de trabajo para que reconozca los peligros existentes en el entorno de trabajo e identifique las formas de eliminar o controlar esos peligros.

Revise el historial laboral de accidentes y enfermedades que requirieron tratamiento, pérdidas que requirieron reparación o reemplazo, y cualquier casi accidente, que son eventos donde no ocurrió un incidente o pérdida, pero pudieron ocurrir. Estos son indicadores de que los controles de riesgo existentes no son adecuados y merecen más escrutinio.

Tome medidas inmediatas para proteger a los trabajadores si existe algún riesgo que presente un inmediato peligro a la vida o la salud. Un análisis de riesgo en el lugar de trabajo es un ejercicio de investigación con la meta de descubrir lo que podría salir mal, cuáles serían las consecuencias, cómo podría surgir, y cuales son otros factores contribuyentes y qué tan probable es que el riesgo ocurra.

Para que el análisis de riesgos laborales sea útil, documente las respuestas a estas preguntas de manera consistente. Describiendo un peligro de esta manera ayuda a garantizar que los esfuerzos eliminen el riesgo y se implemente un control de riesgo se dirigen los contribuyentes más importantes al riesgo. Buenos escenarios de riesgo describen donde están ocurriendo, a quién o qué está sucediendo, lo que precipita el peligro, lo que sería el resultado del peligro y cualquier otro factor contribuyente.

Medidas de Control de Peligro: La información obtenida de un análisis de riesgos laborales no es útil si las medidas de control de riesgos recomendadas en la evaluación/análisis no se incorporan en las tareas. Los supervisores deben reconocer que no todos los controles de riesgos son iguales, y algunos son más efectivos que otros. El orden de prioridad de control de peligros es Controles de Ingeniería, Controles de Administración y Equipo de Protección Personal.

El uso de un método de control de riesgo sobre otro superior en la precedencia de control puede funcionar como una solución provisional hasta que el peligro se elimine permanentemente. Si el peligro no puede eliminarse por completo, las medidas de control adoptadas probablemente serán una combinación de los tres elementos instituidos simultáneamente.

Con más frecuencia, muchos factores contribuyentes tienden a alinearse de cierta manera para crear el peligro. Si ha habido casi accidentes o incidentes, entonces la probabilidad de una recurrencia es alta. La revisión semanal regular de la evaluación de peligros en el trabajo/análisis de riesgos laborales asegurará que se mantenga actualizada y continúe ayudando a reducir los accidentes y lesiones en el lugar de trabajo.

Empleados que Asistieron: (Nombres o firmas del personal que asistió a esta junta)

Estas guías no reemplazan los reglamentos locales, estatales o federales, y no deben ser interpretados como un sustituto legal de cualquier reglamento de OSHA.